

Caban Y Faenol CYF

Llwgrwobrwyo a Llygredd

Mae Caban Y Faenol yn ymrwymo i gynnal ei holl fusnes mewn ffordd agored a moesol. Rydym yn cymryd safiad cryf yn erbyn llwgrwobrwyo a llygredd, ac rydym wedi ymrwymo i weithredu'n broffesiynol, yn deg ac yn onest yn ein holl ymrwymadau busnes a chysylltiadau.

Yn y DU, mae Deddf Llwgwrwobrwyo 2010 yn gwneud llwgrwobrwyo a llygredd yn anghyfreithlon, ac mae hefyd yn ein dal yn atebol am fethiant i roi gweithdrefnau digonol ar waith i atal gweithgareddau o'r fath gan y rhai sy'n gweithio i'r sefydliad neu ar ei ran, ni waeth ble yn y byd y mae'r gweithgaredd yn digwydd. . Gall gweithgareddau llwgr a gyflawnir dramor, gan gynnwys rhai gan bartneriaid neu ymgynghorwyr sy'n gweithio'n uniongyrchol ar ran Caban y Faenol Cyf, arwain at erlyniad.

I bwy mae'r Polisi Llwgwrwobrwyo a Llygredd yn berthnasol?

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob person sy'n gweithio i neu ar ran Caban Y Faenol Cyf, mewn unrhyw rôl, gan gynnwys:

- gweithwyr a gyflogir yn uniongyrchol
- swyddogion / ymddiriedolwyr (e.e. Aelodau Pwyllgor Rheoli)
- gweithwyr asiantaeth
- gwirfoddolwyr
- asiantaethau
- contractwyr
- ymgynghorwyr allanol
- cynrychiolwyr trydydd parti
- partneriaid busnes

Mae unrhyw weithiwr neu wirfoddolwr y canfyddir ei fod yn torri'r polisi hwn yn wynebu camau disgyblu, a allai arwain at ddiswyddo mewn achosion o gamymddwyn difrifol.

Os bydd unrhyw weithiwr neu contractwr achlysurol yn torri'r polisi hwn, bydd eu contract yn cael ei derfynu ar unwaith.

Beth yw Llwgwrwobrwyo a Llygredd?

Mae llwgrwobrwyo yn golygu cymhelliant neu wobwr (ariannol neu fel arall) am weithredu mewn ffordd sy'n anghyfreithlon, yn anfoesol, yn dor-ymddiriedaeth neu'n amhriodol mewn unrhyw ffordd. Gall llwgrwobrwyo fod ar ffurf arian, rhoddion, benthyciadau, ffioedd, lletygarwch, gwasanaethau, gostyngiadau, contractau a ddyfarnwyd neu unrhyw fantais neu fudd arall. Mae llwgrwobrwyo yn cynnwys cynnig, addo, rhoi, derbyn neu geisio llwgrwobrwyo.

Caban Y Faenol CYF

Mae pob math o lwgrwobrwyo wedi'i wahardd yn llym. Os nad ydych yn siŵr a yw gweithgaredd penodol yn gyfystyr â llwgrwobrwyo, dylech godi'r mater gyda'ch Rheolwr, Person Cofrestredig, AGC.

Cod Ymarfer

Mae Caban Y Faenol Cyf yn ymrwymo i ymatal rhag:

- rhoi neu dderbyn unrhyw daliad, anrheg, lletygarwch neu gynnig arall gan ddisgwyl y bydd yn gyfnewid am fantais busnes, neu i wobrwyo unrhyw fusnes a dderbynnir;
- derbyn unrhyw rodd gan drydydd parti yr ydych yn gwybod neu'n amau ei fod yn cael ei gynnig gyda'r disgwyliad y bydd Caban Y Faenol Cyf yn rhoi mantais fusnes iddynt hwy neu unrhyw un arall;
- rhoi neu gynnig unrhyw daliad (a elwir weithiau yn daliad hwyluso) i swyddog y llywodraeth mewn unrhyw wlad i hwyluso neu gyflymu gweithdrefn reolaidd neu angenrheidiol.

Anrhegion a Lletygarwch

Nid yw'r polisi hwn yn gwahardd rhoi neu dderbyn lletygarwch rhesymol a phriodol at ddibenion megis:

- meithrin perthnasoedd,
- cynnal delwedd neu enw da Caban Y Faenol Cyf,
- marchnata cynnyrch a gwasanaeth Caban Y Faenol Cyf.

Nid yw'r polisi hwn yn gwahardd rhoi na derbyn anrhegion rhesymol a phriodol i gydnabod digwyddiadau arbennig, er enghraifft, anrhegion Nadolig, anrhegion a roddir i blant sy'n gadael y lleoliad i fynychu'r ysgol, neu i ddiolch i aelodau staff/gwirfoddolwyr am gyfnod o wasanaeth yn yr ysgol. Caban Y Faenol Cyf wrth iddynt adael y rôl. Yn yr achosion hyn, nid oes angen cofnodi pob rhodd yn unigol - cyfeirio at roi a derbyn rhoddion cyffredinol yn unig. Rhaid i roddion fod o fath a gwerth sy'n briodol i'r amgylchiadau a'r rhesymau dros wneud y rhodd. Ni ddylai rhodd gynnwys arian parod, na'i roi yn gyfrinachol. Rhaid i unrhyw rodd sy'n cyfateb yn ariannol (fel talebau) gael ei chofnodi'n briodol.

Ystyrir bod rhoddion neu letygarwch yn amhriodol os ydynt yn ormodol neu'n amhriodol, neu os gellir eu hystyried fel cymhelliant neu wobwr am driniaeth ffafriol (er enghraifft, a roddir yn ystod trafodaethau cytundebol neu'r broses dendro).

Rhaid rhoi rhoddion yn enw Caban Y Faenol Cyf, nid yn enw unigolyn.

Caban Y Faenol CYF

Gall eitemau hyrwyddo o werth isel, fel papur ysgrifennu brand, gael eu rhoi neu eu derbyn gan gwsmeriaid, cyflenwyr a phartneriaid busnes cyfredol.

Rhaid i bob aelod o **staff/gwirfoddolwr/swyddog/ymddiriedolwr** sicrhau bod yr holl hawliadau treuliau sy'n ymwneud â lletygarwch, rhoddion neu dreuliau a dalwyd i drydydd parti yn cael eu cyflwyno yn unol â pholisi treuliau/gorbenion Caban Y Faenol a chofnodi'r rheswm penodol am y gwariant.

Dylid paratoi'r holl gyfrifon, anfonebau a chofnodion eraill sy'n ymwneud â delio â thrydydd parti, gan gynnwys cyflenwyr a chwsmeriaid, yn gyflym ac yn gywir. Ni ddylid cadw cyfrifon "oddi ar y llyfrau" i guddio neu hwyluso taliadau amhriodol.

Sut i fynegi pryder

Os cynigir llwgrwobr i chi, os gofynnir i chi wneud llwgrwobr, neu os ydych yn amau bod unrhyw llwgrwobrwyo, llygredd neu doriad o'r polisi hwn wedi digwydd neu y bydd yn digwydd, rhaid i chi hysbysu'r Rheolwr/unigolyn Cofrestredig neu adrodd amdano yn unol â'r Datganiad Chwythu'r Chwiban. Polisi cyn gynted â phosibl.

Polisiau Cysylltiedig

Polisi Chwythu'r Chwiban